



HR-strategi för samlad rapport till
kommunstyrelsen

GRANSKNING AV INTERN KONTROLL

Process/Rutin

Arbetsmiljö, Diskriminering, Hot och våld

Tidpunkt för kontroll

2019-12-27

Period som granskats

Medarbetarenkäten utfördes i perioden 2019-10-22 – 2019-11-22

Granskningsmetod

Statistik från genomförd medarbetarenkät 2019 utifrån frågeställningarna

- ” *På min arbetsplats arbetar vi systematiskt med att förbättra vår arbetsmiljö*”
- ” *På min arbetsplats behandlar vi varandra jämlikt oavsett ålder, kön, etnisk härkomst, sexuell läggning eller handikapp*”
- ” *Har du det senaste året blivit utsatt för hot/våld av medarbetare/chef/patient/kund/elev?*”

Resultat/Iakttagelser

- ” *På min arbetsplats arbetar vi systematiskt med att förbättra vår arbetsmiljö*” – Här har resultatet ökat till 75% jämför med 73% på medarbetarenkäten som genomfördes 2017.
- *På min arbetsplats behandlar vi varandra jämlikt oavsett ;*
 - ålder* – ökning från 94% till 95%
 - kön* – ökning från 94 till 95 %
 - etnisk härkomst* – ökning från 95% till 96%
 - sexuell läggning* - ökning från 96% till 97%
 - handikapp* – ökning från 96% till 97%
- *Har du det senaste året blivit utsatt för hot/våld av;*
 - medarbetare/chef* – minskning från 1% till 0 %
 - patient/ kund/elev* – 15 % har svarat ja både 2017 och 2019



Förslag till åtgärd

Det är mycket glädjande att se att resultatet har förbättras inom flertalet av frågeställningarna. Dock är målet alltid att ha en nollvision gällande diskriminering och hot och våld. Det är viktigt att arbeta aktivt för att förebygga risken för att diskriminering och hot och våld uppkommer. Detta kan bli å ske genom ett aktivt systematiskt arbetsmiljöarbete, kartlägga risker och införa genomtänkta rutiner. När det gäller diskriminering handlar det om att leva efter värdegrunden och att bli bättre på att ta tillvara och respektera människors olikheter och se dem som en tillgång snarare än något icke önskvärt.

Finns dokumenterad rutinbeskrivning för processen/rutinen?

Ja Nej

Om ja, fungerar rutinen enligt rutinbeskrivningen?

Ja Nej

Behöver rutinbeskrivningen utvecklas?

Ja Nej

Om ja, ange på vilket sätt:

Processen kring Systematiskt arbetsmiljöarbete har under hösten 2019 utvecklats och visualiserats tydligare .

Om rutinbeskrivning eller liknande saknas, finns det behov av att upprätta en sådan?

Ja Nej

KOMMUNLEDNINGSKONTORET

Anna Hemmingsson
Granskningsansvarig

Kopia: Internkontrollsamordnare, KS